

晓庄工作简报

第 18 期

党委办公室、校长办公室

2020 年 9 月 15 日

本 期 要 目

- 教师教育学院：从自发走向自为 汇聚教师教育学科特色
- 信息工程学院：问题导向促变革 精准发力见实效
- 幼儿师范学院：重点突破 提升学前教育学科建设水平
- 环境科学学院：“六项措施”贯彻落实全会精神
- 商学院：明确目标寻突破 找准定位求发展
- 音乐学院：凝心聚力谋发展 扬帆起航新征程
- 教务处：着力人才培养 聚力服务南京
- 科研处：确立系统思维 推进学科科研高质量发展
- 人事处：以“高质量”引领人才队伍建设
- 招就处：扎实做好招生、就创业和校友等工作
- 后勤管理处：狠抓推进落实 做好开学准备和教学保障
- 心理健康研究院：党建工作为引领 加强学科平台建设
- 党委组织部：以巡察整改为契机 全面推进基层党组织建设提质增效
- 党委宣传部：思践悟知行合一 奋发有为担当使命
- 纪委办、监察室：健全制度机制 提升监督质效
- 工会：凝心聚力 助推发展

贯彻落实学校党委二届七次全会精神专题报道

编者按：8月31日，学校党委二届七次全会隆重召开。会议指出，做好下半年工作，要坚持高质量发展，坚持第二次党代会目标，坚决完成全年工作任务，实现指标争先进位；要保持定力，对照2020年学校工作要点，重点抓好疫情防控、立德树人、学科科研、人才队伍、条件保障、开放办学、改革创新、“十四五”规划等8个方面工作；要抓住巡察整改重要契机，全面提升党建工作水平，把疫情斗争的优良作风转化为干事创业的精神动力，为学校事业发展提供坚强政治保障。本期选登了部分单位贯彻落实会议精神的思路与举措，欢迎各二级单位相互学习，对标找差，在建设教师教育特色鲜明的高水平应用型大学征程上取得新的更好成绩。

教师教育学院：从自发走向自为 汇聚教师教育学科特色

教育学学科建设是学校当前以及今后一个阶段的重点工作，是硕士学位授权点申报的基础，是人才培养水平持续提升的不竭动力。下半年，关键是做好三件事。（一）方向聚敛。我校教育学是江苏省一级重点建设学科，每年都有一定量的科研产出。今年获得了2项省级重点团队和基地项目，同时获得2项国家社科基金立项。当前，教育学学科建设方向初步显现，主要聚焦教师教育及其所需要的基础性学科——儿童学，主攻方向就是建立一门有儿童的教育学，聚焦儿童教育哲学、弱势儿童教育、未成年人心理健康教育、乡村

儿童教育与乡村教师培养等。(二) 人才保障。方向聚敛的关键，就是人才队伍的保障。当前，教育学学科面临着师资紧缺、教学任务重等困难，尤其是缺少学科的领军人才。所以，未来学科建设中的重要工作就是人才引进，尤其是领军人才的引进。(三) 制度供给。建立与学科建设相适应的制度改革。首先，要转变一般性的科研立项为有指向的规划立项，明确教育学学科建设的战略方向，设立教育学规划重大项目、重点项目、一般项目和青年项目指南，加大资助的力度，促进教育学学科成果的生产；其次，是要建立教师分类考核的制度；最后，要转换考核激励方式，大力推进教育学学科团队建设工作。

(教师教育学院)

信息工程学院：问题导向促变革 精准发力见实效

为贯彻学校二届七次全会精神，落实国家一流专业建设任务，下半年，信息工程学院、人工智能学院将做好以下主要工作：(一) 特色发展强内涵，谋篇布局“十四五”。坚持站在最高处，全面把握，科学谋划，要行在最实处，动真碰硬，注重细节，确保落实。(二) 建设示范性专业，培育国家级成果。着重做好三方面工作：推动工程教育认证，提升专业建设水平；建设特色课程，布局高质量成果：整合校内外资源，谋求大小挑突破。(三) 建设特色实验室，条件保障上水平。完成人工智能教育实验室的建设，开展教育人机工程、协同授课实验室的建设，为特色方向搭建高水平研究平台。加强工科楼文化建设，力争完成实验室智能化系统、

学生创新基地、人工智能+教育工程中心会议室、报告厅等的改造。(四)人才引进常抓不懈,突破常规引培结合。由于历史积欠多,学院人才引进力度还需要进一步加大。(五)优化办事流程,提升治理效能,提高工作效能。

(信息工程学院、人工智能学院)

幼儿师范学院:重点突破 提升学前教育学科建设水平

下半年,幼儿师范学院将抢抓重大战略发展机遇,积极应对困难挑战,努力打造弱势儿童研究特色,创建江苏省领先,全国一流的品牌专业。科学研究是衡量学科实力的重要标志,推动内涵发展,就要瞄准国际前沿和基础教育发展主战场,推出一批社会贡献度高的创新成果。建设以学术带头人为核心、以高素质中青年学术人才为骨干、结构好、能力强的科研创新团队。经过努力,2020年9月“江苏省学前弱势儿童教育与保护团队”获批江苏省哲学社会科学优秀科研创新团队,团队将选择有限目标,组织优势力量,提高解决省市学前教育发展重大问题的能力,立足于留守儿童、城市流动儿童、特殊需要儿童等社会处境不利儿童群体的教育,主要开展学前弱势儿童教育史、学前弱势儿童教育政策、学前弱势儿童心理发展与干预的理论与实践研究,推动学前弱势儿童群体教育的改革与发展。实现学前弱势儿童研究所在资政建言、理论创新、舆论引导、成果转化、对外交流等方面的引领作用。高质量完成建设任务,为硕士点立项建设奠定良好的基础。

(幼儿师范学院)

环境科学学院：“六项措施”贯彻落实全会精神

近日，环境科学学院立足年度工作目标，研究制订了贯彻落实校党委二届七次全会精神的六项具体措施：一是以一流学院为目标，科学编制“十四五”规划。立足学校、学院、学科发展，在调研基础上，从专业建设、学科发展、师资队伍、人才培养等方面，分析存在的问题、找出亟待解决的难题、确定未来发展目标，科学编制“十四五”规划；二是以高标准达到硕士授予权申报条件为目标，对标找差，对表找差，制订工作清单。重点建推进学科方向和特色建设，在每个方向上打造一支优秀学术团队，构筑省级学科平台建设；三是以通过师范专业认证为目标，推进专业内涵建设，提升人才培养质量；四是以建设一支年轻化、博士化、国际化师资队伍为目标，落实师资队伍培养计划和人才引进计划；五是以建设现代化实验室为目标，制订学院实验室基础条件提档升级总体规划和分步实施路线图；六是以样板支部为目标，全面提升党建工作水平，真正发挥基层支部战斗堡垒作用。

（环境科学学院）

商学院：明确目标寻突破 找准定位求发展

（一）确立学科建设新高度意识。围绕“优化学科生态，提升建设水平”为主题组织开展学科建设大讨论，定期举办青年教师学术讨论班；持续推进市校两级重点学科建设、新增国际商务硕士点申报工作。（二）加强专业建设高质量发展。进一步强化与地方龙头企业合作，深化产教融合，完成

校企共建实验室建设工作；做好一流专业申报组织工作；顺利完成电子商务专业新专业评估工作；继续推荐 OBE 课程教学改革；了解 ACBSP 商学院国际认证工作，研判参加认证工作的可能性。优化人才队伍建设。做实内培，切实关心每一位教师，大胆启用青年拔尖人才；做足外引，积极引进高层次人才，优化教学科研团队；进一步做好柔性引进专家的工；加强与其他高校和行业的联系与合作，寻求更多的外力帮助，提升学院发展的高度。（三）深化国际交流，创新合作方式。完成 2+2 印尼合作项目学生在线教学工作；创新国际学术交流形式，引进至少一门线上国际课程；推进学院与哈德斯菲尔德大学双学位及硕士项目、梅西大学预科等国际合作项目。（四）强化党建领导地位，推进学生工作。做好学院党风廉政教育工作，实行疫情防控常态化管理，坚守意识形态阵地，开展党支部主题党日活动，完成“书记项目”，继续推进学生工作。（五）认真总结“十三五”发展的成绩与不足，对标找差，党政合力，整体谋划学院可持续高质量发展，做好“十四五”发展规划工作。（商学院）

音乐学院：凝心聚力谋发展 扬帆起航新征程

8月31日，校党委二届七次全会召开，音乐学院师生通过各种方式认真学习与领会陈华书记所作常委会工作报告、张策华校长所作学科建设工作报告。下半年，学院将围绕学校重点工作，结合学院实际，抓好以下工作：（一）统筹做好各方面工作，努力做到常态疫情防控与教育教学两不误，

力争夺取双胜利。（二）推进舞台上的思政课建设，充分发挥舞台育人功能，加强专业学习与思政教育的双向激发力量，促进专业教学与立德树人相融合。（三）加强音乐与舞蹈学一级学科建设，进一步明确学科方向，打造优秀创新团队。围绕艺术硕士点申报，推进音乐表演、音乐学理论、音乐教育等方面高水平科研成果的产出。（四）推动音乐学一流专业建设，以音乐学专业认证以及南京市高等教育人才培养创新实验基地建设为契机，不断提高音乐人才培养质量，满足社会对应用型音乐人才的需求。（五）加强人才队伍建设，进一步打造人才培养体系，建立良好的用人环境。瞄准国内音乐学理论顶尖人才，主动出击，通过灵活多样的引进方式，打造高端人才队伍。（六）推进高水平艺术团建设，以参加江苏省第六届大学生艺术展演活动为契机，不断加强大学生艺术教育，展现晓庄学子青春风采。（音乐学院）

教务处：着力人才培养 聚力服务南京

（一）聚焦立德树人根本任务，深入贯彻落实“晓庄40条”。一要完善教学管理制度，规范教学管理，提升服务效率；继续贯彻“以学生为中心”的理念，促进教与学的方式转变；部门学院协同，建立教风学风建设长效机制。二要全面推进课程思政建设工作。统筹各类资源，做好顶层设计，制订课程思政建设方案，加强教学研究，提升建设水平。三要构建“五育并举”培养体系。在德智兼修的基础上，进一步加强体育、美育和劳动教育。（二）提升专业建设水平，

深化专业课程建设。推动一流专业建设与申报，已立项建设的两个国家一流、六个省级一流专业加强专业内涵建设，提升专业建设水平和影响力；全力申报新一轮的省级、国家级一流专业。深入开展专业认证与评估，一是继续推动小教、学前的认证整改，以及中教师范专业认证准备；二是积极推进计算机科学与技术等专业工程教育认证准备；三是做好外语类专业综合评估和酒店管理等4个新设专业学位授予评估工作。加强专业课程建设，以“晓庄金课建设工程”为抓手，完善校级精品在线开放课程资源建设；持续推进省级在线开放课程的线上运行工作，做好省级、国家级一流课程培育和申报工作；加强国际课程资源的引进和使用。（三）推进教学研究改革，提升教育教学质量。持续推进线上线下混合式教学。推进 OBE 教学改革，加强各类教师培训，促进教师专业发展；利用课堂教学优秀奖比赛、微课（微课程）比赛、“长三角师范院校教师教学比赛”等平台，以赛促教，以赛促改。关注教学成果培育，争取更多成绩。（四）协同育人，推进省市共建教师教育综合改革实验示范区项目建设。主动对接省教育厅、市教育局，启动教师发展示范基地建设和教师教育师资共同体建设工程，分批开展师资互聘，发布省市共建基础教育教学改革专项课题申报等一系列工作。

（教务处）

科研处：确立系统思维 推进学科科研高质量发展

开学初，科研处依据《关于印发学校党委二届七次全会

相关文件的通知》等文件要求，系统提出 2020 年下半年的 10 项重要工作，助力学校学科科研高质量发展。一是总体设计，组织开展“优化学科生态，提升建设水准”的校院两级大讨论；二是及早准备，做好“十三五”重点建设学科的考核验收和“十四五”重点建设学科的申报准备；三是实行专项建设经费管理办法，大力推进 15 个校级硕士学位培育点的“分层分类建设”；四是完善各个重点建设学科及相关硕士培育点的建设目标和研究内容体系；五是提出进一步加强学科研究机构及创新平台的建设意见，聚力打造一批重点学科机构、特色创新平台；六是组织现有重点学科和科研项目的年度建设考核，做好二级学院年度工作考核和领导班子三年任期考核；七是设立“高层次预研项目”，组建“科研协作组”，举办“专家指导和经验分享会”，营造申报高级别项目的浓厚氛围，创生高质量的项目申报书；八是编制学科建设“十四五”发展规划，制定学科建设的时间表和路线图；九是采取主动牵手高水平大学、聘请高水平行业专家等工作举措，打造数量足够、结构优化的高素质专兼职学科队伍。十是完成 2020 年度教师突出科研业绩统计和奖励工作，完成全校社科年报、自科年报、科技创新年报、技术合同成交报告的汇综和上报。

（科研处）

人事处：以“高质量”引领人才队伍建设

学校党委二届七次全会明确提出，要贯彻学校人才工作会议和深化对标找差推进高质量发展大会精神，全力推进人

才队伍建设。为此，人事处将主要围绕以下方面开展工作：

第一，扩大增量：落实学校人才大会提出的人才队伍建设“2022年”总体目标，拓宽人才引进渠道，完善引才配套机制，确保高层次人才队伍整体数量满足学校专业建设和学科发展对高层次人才队伍的总量需求。扩大招聘渠道，已采取网络宣传、线上招聘、线上专场宣讲会、线上线下结合等多种形式。提升引才吸引力，已出台多个增强高层次人才获得感的文件，正在修订高层次人才引进待遇文件。

第二，提升质量：聚力学校学科群建设，坚持引育并举，加大高水平师资队伍建设力度。一是紧盯学科（学术）带头人引进，柔性引进的6名学术带头人全部具有国家级人才称号；91名上会通过的高层次人才将对学校硕士学位培育点及相关学院学科建设发挥显著的支撑作用。正争取上级部门对学校重点学科领军人才引进的支持，形成并上报《关于加强引进教师教育特色学科领军人才的专项方案》。二是注重校内青年人才和学科带头人的培育。截至9月，已有10余名教师（团队）获得省市（厅）级人才称号或项目。

第三，增强实效：健全激励机制，激发人才队伍活力。一是完善人才培育机制。已出台青年骨干人才、青年拔尖人才和学科领军人才等三项支持计划，将于年底开展以上三类人才的选拔与评选工作。二是优化职称评审机制。将在人力资源社会保障部、教育部出台的文件精神指导下，修订出台教师职称分类评审文件。三是强化人才考核机制。将认真实施高层次人才首轮聘期考核，并逐步形成分期分级分类的考核体系。四是深化绩效工资分

配机制，修订出台《南京晓庄学院绩效工资实施方案》，充分调动人才队伍的积极性和主动性，助推学校高质量发展。

（人事处）

招就处：扎实做好招生、就创业和校友等工作

9月8日上午，招生与就业工作处（校友会办公室）召开专题会议，集中学习传达学校党委二届七次全会会议精神，结合本单位工作研讨落实举措。本学期，招生与就业工作处（校友会办公室）将对标工作职责，坚持把党的政治建设摆在首位，围绕立德树人根本任务，坚决当好工作“落实者”，目标“执行者”；全面落实学校第二次党代会部署要求，遵循规律、抢抓机遇，乘势而上、重点突破；继续保持团结拼搏的进取精神，以务实苦干的工作作风，不断提升“服务学生、服务人才培养、服务用人单位”的能力和水平；进一步加强对2021年新高考改革的研究并制定相应的对策，进一步加强对疫情防控常态化就业创业服务与指导工作的研究，有效促进2020届毕业生充分就业并全面启动2021届毕业生就业工作；全处人员将以高质量党建引领和责任、担当、协作的招就精神促进招生、就业、创新创业和校友工作再上新台阶，为推动学校实现高质量内涵式发展贡献“招就人”力量。

（招生与就业工作处（校友会办公室））

后勤管理处：狠抓推进落实 做好开学准备和教学保障
校党委二届七次全会召开后，后勤处及时召开党政联席

会，学习传达会议精神，统一思想认识，细化工作部署，狠抓推进落实，重点围绕学校开学准备和教学保障展开。在学生公共洗浴方面，积极协调厂家，对南浴室进行改造，增设水龙头数量，规范管理服务，优化洗浴时间，最大限度缓解学生洗浴矛盾。在学生餐饮保障方面，积极倡导“勤俭节约，反对浪费”理念，同时加大人员配备，增加保障窗口，极大地提高了就餐效率。在校园环境管理方面，工地围挡美化升级，加大环境卫生保洁的频次和力度，努力为创建文明校园提供有力支撑。在配套保障方面，加大了“哈罗”共享单车的投放力度，又增加了300余辆共享单车的投放，优化了共享单车的投放点、投放线路和投放布局。在工程维修方面，建立了动态巡查机制。在宿舍区室内建立应急维修抢修点，设置应急值班点，及时解决学生宿舍急修事宜。

（后勤管理处）

心理健康研究院：党建工作为引领 加强学科平台建设

9月8日下午，心理健康研究院召开全体教职工会议，学习传达校党委二届七次全会精神，进一步厘清了本单位下半年工作思路，细化举措，强化落实。（一）全面提升党建工作水平，带动下半年工作高质量推进。以样板支部培育创建为抓手，带动我院各项工作高质量发展。加强理论学习，邀请全国党建先进工作者上党课讲经验。注重经验总结，做好样板支部中期考核验收。党建引领业务发展，提升专业服务能力，将省市共建项目做出影响做出特色。（二）加强学

科平台建设，驱动社会服务与人才培养质量提升。以内培外引、校内联动方式整合优化心理学学科人才队伍，打造本学科未成年人心理健康领域研究的优势特色，共同提升智库、政产学研平台和科普基地建设，为申硕工作和省级重点学科申报工作做好充分准备。与教师教育学院共同承办江苏省心理学会 2020 年学术年会。开展智库建设专家系列讲座，提升咨政建言水平。用学科支撑专业服务能力提升，坚守防疫阵地做好中小学生学习心理服务工作和全国平台的宣传教育指导工作。建立教育教学、实践活动、咨询服务、预警干预和平台保障“五位一体”的我校大学生生态化心理健康教育模式。

（心理健康研究院）

党委组织部：以巡察整改为契机

全面推进基层党组织建设提质增效

下半年，党委组织部将以巡察整改为契机，聚焦基层党组织建设，聚焦干部队伍建设，抓好整改落实，为学校事业发展提供组织保障。（一）夯实“四个主体”，深入推进基层党组织建设。发挥党总支政治核心作用，推进标准化建设，结合下半年中层换届，选优配强党总支领导班子，推行党政班子交叉任职。发挥党支部战斗堡垒作用，设立优质党支部观测点，年底前推选 8-10 个优质党支部。建立 2-3 个“双带头人”教师党支部书记工作室；机关党支部推进教工党支部与教师党支部结对共建服务师生；学生党支部树立 2-3 个建设示范点，提升学生党支部建设质量。充分发挥党员的先锋

模范作用。发挥教师示范作用，开展主题为“立德树人奋进担当，教育脱贫托举希望”2020教师节庆祝活动。（二）强化干部分析研判、强化干部选任规范、强化干部管理监督、强化干部教育培养，打造高素质干部队伍。（三）统筹协调，形成合力，对标对表取得实效。一要建立健全整改责任体系，把整改责任压实到岗、传导到人，落到实处。二要持续抓好结合，自觉把整改落实与学校第二次党代会目标任务和学校事业发展结合起来。三要持续强化长效机制，坚持阶段性与长期性相结合，重点突破与整体推进相结合，科学合理安排，整体协调推进，建立长效机制，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力和创造力的过程，成为促进领导干部作风转变的过程，成为推动学校事业发展升级的过程。（党委组织部）

党委宣传部：思践悟知行合一 奋发有为担当使命

新学期，党委宣传部将强化内部建设，组织学习研讨，贯彻落实党委二届七次全会的会议精神，认真履行部门职责，主动对标找差，找准下半年工作切入点和着力点。（一）持续推进疫情防控常态化背景下的宣传工作，坚守疫情防控工作的胜利果实；（二）扎实推进理论武装工作，进一步做好习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届五中全会精神、《习近平谈治国理政》第三卷、《深入学习习近平关于教育的重要论述》、《习近平总书记教育重要论述讲义》学习宣传贯彻落实，丰富学宣贯形式，提升学习实效；（三）围绕市

委意识形态专项巡察组的巡察反馈意见，制定并执行意识形态专项检查整改方案，切实落实意识形态工作责任制，加强网络意识形态工作，定期召开分析研判会议；（四）深入加强思想政治工作，推进雨花、晓庄英烈精神融入思想政治教育，开展思想政治工作体系建设和“三全育人”综合改革调研，完善学校思想政治工作顶层设计，促进思想政治工作质量提升。（五）以创建省市文明校园、编制学校“十四五”校园文化建设规划、开展“一院一品”文化品牌创建活动、选树宣传师生先进典型等为抓手，推进文明校园创建，强化文化育人作用；（六）加强新闻宣传工作人员、网评员队伍建设，不断提升内外宣质量和能力，提升舆论引导水平；（七）持续推进江苏省师德教育基地的布展工作，建设辐射全省、面向全国の师德建设基地，打造江苏省和南京市教育文化新名片。

（党委宣传部）

纪委办、监察室：健全制度机制 提升监督质效

下半年，纪委办、监察室将围绕校党委二届七次全会提出的工作重点和要求，把各项任务落到实处。（一）持续正风肃纪，深化全面从严治党。深入学习贯彻中纪委第十九届四次全会精神，强化党风廉政建设，针对性开展党纪法规学习与廉政警示教育，严明政治纪律和政治规矩。加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况 and 党委重大决策部署落实情况的监督检查。重点开展二级党组织主体责任的制定与落实，党内政治生活的规范化开展、重大事项报告制度落实、

党员干部党纪党规和法律法规的学习情况的监督检查。(二)健全协同监督机制，增强监督实效。建立纪检监察联席会议制度，进一步健全完善纪检监察部门和相关职能部门之间联动机制，重点对落实上级和校党委决策部署、继续做好安全生产、扫黑除恶、人才工作、对标找差、解决民生领域反映强烈突出问题等开展专项督查，提升监督效果。对校纪委委员、二级党组织纪检委员进行分类培训，重点工作邀请“特邀监察员”“党风联络员”参与监督，发挥专责监督和民主监督作用，拓宽监督范围。(三)完善制度建设，推进工作更加规范。进一步梳理纪检监察制度，修订《南京晓庄学院纪检监察信访举报工作管理办法》；研学《市属企业（本科高校）纪检监察机构办案工作指引》等上级指导文件，规范案件审查、审理等工作机制，优化工作台帐管理；制定《南京晓庄学院纪委委员联系学院工作制度》《南京晓庄学院二级党总支纪检委员工作职责》，明确校纪委委员、二级党总支纪检委员工作职责，促进兼职纪检监察人员的作用发挥。开展各二级单位廉政风险防控专项行动，进一步梳理廉政风险防控点，不断完善防控机制。(四)加强干部队伍建设，提升监督执纪能力。以“打铁必须自身硬”专项行动为抓手，组织纪检监察干部深入学习领会上级决策部署及各类党纪法规，提升纪检监察干部政治素养。开展专题学习、干部领学、全员研学，讨论监督重点、剖析案例案情、归纳提炼问题，提升精准监督业务水平，提高问题线索处置、案件查办能力，提出更多针对性监察建议。（纪委办、监察室）

工会：凝心聚力 助推发展

围绕学校党委二届七次全会精神，校工会认真做好组织学习和贯彻落实，结合工作实际，细化具体措施，突出在强信心暖人心聚民心方面下功夫，确保全会精神落到实处。（一）强化政治引领。在学校党委的领导和统筹下，始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会的重要政治任务。不断加强新形势下工会意识形态工作，坚持以社会主义核心价值观引领教职工。加强教风学风建设，推进教师职业道德建设，引领广大教职工爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，助力人才培养质量提升工程，塑造新时期人民教师的崇高形象。认真做好各类荣誉项目推荐申报工作，注重模范典型选树工作。（二）强化民主管理。筹备召开校六届三次“两代会”，及时整理、反馈、落实教代会讨论意见建议，提升提案办理效率、质量及满意度。联合校长办公室开展建言献策活动，广泛征集教职工意见与建议，提升广大教职工参与学校管理的积极性和主动性。（三）强化服务提升。持续做好服务教职工的普惠性和常态性工作，构建完善的教职工服务体系，为广大教职工提供个性化和多样性服务，满足教职工日益增长的美好生活需要。创新活动形式，多做暖人心工作。进一步改进并完善教职工福利套餐选择与配送方式，力争套餐设置更趋科学合理，更受教职工欢迎；指导分工会组织好婚丧嫁娶、困难帮扶等相关慰问，办好教师节慰问方案系列活动、当年退离休职工退休慰问仪式等。加强工会信息化建设，建立“教职工网上职工之家”。

目前“法律咨询在线”已经运行，要加强学习研究，对标找差上台阶，争取“心理健康咨询在线”“提案工作在线”等平台试运行。拓展渠道，组织落实“为师生办实事”工作。在回应教职工诉求方面需要拓展渠道和改进工作思路，提升解决问题的能力与质量，简化办事流转程序，提高办结效率，尽心尽责为教职工办实事、办好事。（四）强化疫情防控。本着服务学校大局、服务教职工的宗旨，在疫情防控工作中继续提供人力、物力等支持，为学校疫情防控工作增添力量。工会3人中，有2人一直奋战在学校疫情防控一线，承担信息的收集与上报、防控环节的有序流转等工作。（工会）

印发：校领导、党委常委，各二级学院、部门及直属单位负责人

责任编辑：仲 玲